Concordia
UNIVERSITY
Public Relations Department
Tel: (514) 848-4880 Fax: (514) 848-2814 e-mail: pubrel@alcor.concordia.ca

Please Post
and circulate in your area

Concordia Pension fund among most successful in Canada:

UNION-SUPPORTED LAWSUIT LAUNCHED AGAINST CONCORDIA UNIVERSITY

Concordia University's Conféderation des Syndicats Nationaux (CSN)-affiliated unions and the unaffiliated Concordia University Part-time Faculty Association (CUPFA), which together represent approximately 900 full-time and 800 part-time employees, are supporting a request for permission to launch a class action lawsuit against the University on behalf of all participants in the pension plan over the management of its fund.

"At a time when Concordia is trying to cope with a difficult budget situation, and especially when we are appealing to the business community, our alumni and friends to support the Capital Campaign, a protracted and expensive legal suit is an added burden that we don't need," said Marcel Danis, Vice-Rector, Institutional Relations and Secretary-General. "We would have preferred that the CSN put its energies into serious discussions with the University to resolve outstanding issues instead of resorting to legal challenges. Our fund is extremely well managed and superior benefits have been distributed fairly and equitably to its membership."

In fact, Concordia's pension fund is among the most successful funds in Canada. In addition to providing a high level of safety in terms of pension plan guarantees, the success of the plan investments has allowed the University to avoid layoffs by offering a comprehensive early retirement program to employees.

.../2

The Concordia Pension Plan is administered by the Concordia Pension Committee, under the chairmanship of Board of Governors member Ronald Lawless and in consultation with the actuarial consulting firm Wm. M. Mercer Ltd.

"Concordia's fund rates in the top 10 percentile among Canadian funds. I think Concordia employees have been and are being very well served," said Mr. Lawless. "The Committee rigorously adheres to government legislation to ensure that the Plan conforms to provincial and federal regulations."

The class action suit is supported by the five CSN-affiliated unions at Concordia — the National Union of Sir George Williams University's Employees (NUSGWUE)[CSN], the Concordia University Union of Support Staff - Technical Sector (CUSSU-TS)[CSN], the Concordia University Support Staff Union (CUSSU)[CSN], the Concordia University Professional Employees Union (CUPEU)[CSN], and the Concordia University Continuing Education Part-Time Faculty Union (CUCEPTFU)[CSN] — as well as the unaffiliated Concordia University Part-time Faculty Association (CUPFA). The membership of these unions represents at most 17 per cent of the present value of benefits payable by the pension fund (actuarial liabilities).

The motion will be presented to a Superior Court judge in the coming weeks and Concordia University intends to vigourously defend the claim. The University is confident that the lawsuit is unfounded and that it has strictly adhered to the relevant government legislation.

The University will keep the Concordia community informed of any developments related to this issue.

UNIVERSITÉ
Concordia

Service des relations publiques
Tél.: 848-4880 Téléc.: 848-2814 Courr. électr.: pubrel@alcor.concordia.ca

Prière d'afficher
et de faire circuler dans votre service

Bien que la Caisse de retraite de Concordia soit l'une des plus prospères du Canada

DES SYNDICATS APPUYENT UNE POURSUITE INTENTÉE CONTRE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA

La Confédération des syndicats nationaux (CSN) de l'Université Concordia - les syndicats affiliés à la CSN et les syndicats non-affiliés des Associations de chargés de cours (CUPFA) de l'Université, qui représentent presque 900 personnes travaillant à temps plein et 800 à temps partiel, appuyent une requête afin d'exercer un recours collectif contre l'Université Concordia et son Comité du régime de retraite.

"Au moment où Concordia tente de faire face à une situation budgétaire pénible et invite la communauté d'affaires, ses diplômés-es et ses amis à soutenir sa campagne de financement, une poursuite judiciaire coûteuse et susceptible de s'éterniser charge l'Université d'un fardeau supplémentaire dont elle n'a vraiment pas besoin, a déclaré Marcel Danis, vice-recteur aux relations institutionnelles et secrétaire général, nous aurions préféré que la CSN mette ses énergies à discuter sérieusement des litiges avec l'Université au lieu de choisir la voie juridique. Notre caisse est sérieusement administrée et offre des bénéfices supérieurs équitablement répartis à tous ses membres."

En réalité, la Caisse de retraite de Concordia est l'une des plus prospères du Canada. En plus de figurer parmi les plans de pensions garantis les plus fiables et les plus équitables pour les bénéficiaires, son succès a permis à l'Université d'éviter des licenciements en mettant sur pied plusieurs programmes d'incitation à la retraite anticipée.

.../2

La gestion du plan de pension est administrée par le Comité du régime de retraite, sous la direction de M. Ronald Lawless, membre du Conseil d'administration, et sous la supervision de la firme William M. Mercer Limitée.

"Parmi les fonds canadiens, le fonds de la Caisse de retraite de l'Université Concordia se situe dans les 10 percentiles supérieurs. Les membres du personnel de l'Université ont été et sont toujours bien traités, a déclaré Ronald Lawless. L'Université a rigoureusement suivi les directives gouvernementales afin de s'assurer que la gestion de la caisse est conforme aux règlements des gouvernements provincial et fédéral.

Cette poursuite collective est appuyée par les cinq syndicats de l'Université affiliés à la CSN: *Le National Union of Sir George Williams University's employees* (NUSGWUE), *le Syndicat des employé-es de soutien de l'Université Concordia - secteur technique* (SESUC-TS) et *le Syndicat des employé-es de soutien de l'Université Concordia* (SESUC), *le syndicat des employé-e-s professionnel-le-s de l'Université Concordia* (SEPUC), *le Syndicat des chargés-es de cours à l'éducation aux adultes de l'Université Concordia,* autant que par les Associations des chargés de cours de l'Université Concordia. Les adhésions de ces syndicats représentent au plus 17 pour cent de la valeur présente des prestations payables par la caisse de retraite (passif actuariel).

Dans les prochaines semaines, la requête sera présentée devant la Cour supérieure et l'Université entend défendre vigoureusement ses droits. L'Université est persuadée que la poursuite est sans fondement et qu'elle a rigoureusement suivi la législation gouvernementale applicable.

Concordia tiendra au courant la communauté universitaire des suites de l'affaire.